

## VOTRE CV

### POSTE RECHERCHÉ :

Directrice des Ressources Humaines .....

### FORMATIONS :

2014 : Master Management des Ressources Humaines - IAE Grenoble .....

1997 : Ingénieur Arts et Métiers - ECAM Lyon .....

Autres formations : RH et Intelligence Artificielle (2024), Contribution des RH aux fusions et acquisitions (2023), etc..

### EXPÉRIENCES :

2021-25: Directrice de projets RH pour la holding du groupe Air France - KLM (rattachée à la EVP RH) ....

2018-21: DRH Opérationnelle pour la zone Moyen-Orient / 280 empl., 8 pays, 3 business units / Air France - KLM

2015-18: RH Business Partner / 300 empl., dpts projets et operations / Dubai Petroleum .....

2013-14: Manager RH / 560 empl. en France, Allemagne, Inde, Chine, USA / Schneider Electric .....

1997-12: Superviseur de production, Industrialisation, Chef de projet / France, Canada / HP, Alstom, ClydeUnion

### COMPÉTENCES :

Transformation et management des opérations RH, en support au business. ....

Esprit analytique et approche pragmatique permettant la proposition et l'implémentation de politiques RH adaptées

Expertise reconnue dans les aspects techniques de la fonction, par ex. Compensation & Benefits, Data et SIRH

Gestion de projet et d'équipes, leadership de transformation, communication adaptée aux parties prenantes

### OUTILS :

MS office, divers SIRH, etc. ....

### SAVOIR-ÊTRE :

Création d'un environnement de confiance, dynamisme, capacité d'adaptation et inter-culturelle, persévérance

### VOTRE PARCOURS : (le plus concis possible)

Phase 1: Ingénieur dans l'industrie et les services .....

Phase 2: Professionnelle RH (10 ans), dans des organisations de tailles variées, en France et à l'étranger

### LANGUE(S) :

Français et Anglais / bases en Allemand et Espagnol .....

---

### VOS COORDONNÉES

N° de téléphone : .....+33 (0)7 69 15 12 45 .....

Adresse mail : .....geraldine.pages@orange.fr .....

## ACTIV'EMPLOI AU SERVICE DES ENTREPRISES

L'adhérent qui souhaite recruter peut consulter les profils en ligne, et prendre directement contact, s'il le juge opportun, avec le candidat dont le CV aura retenu son attention.

Pour en savoir plus sur le candidat, et notamment pour connaître son identité, il peut aussi contacter les services du MEDEF Lyon-Rhône, afin d'obtenir le CV intégral du candidat.

L'adhérent qui souhaite recommander un candidat transmet les coordonnées de celui-ci au MEDEF Lyon-Rhône. Ce dernier prend alors contact avec le candidat afin de recueillir son mini-CV. Celui-ci est ensuite mis en ligne.

## ACTIV'EMPLOI AU SERVICE DES DEMANDEURS D'EMPLOI

La personne en recherche d'emploi ou en repositionnement professionnel qui sollicite le MEDEF Lyon-Rhône est invitée à remplir un mini-CV. Chaque mois, ce mini-CV est ensuite mis en ligne par les soins du MEDEF Lyon-Rhône.

### À NOTER :

Le dispositif Activ'Emploi fonctionne dans un esprit réseau : Comme indiqué plus haut, il ne saurait s'agir d'un service de recrutement.

En conséquence, les candidatures mises en ligne sur le site du MEDEF Lyon-Rhône ne sauraient présenter une quelconque garantie, autre que celle de provenir via le réseau du MEDEF Lyon-Rhône. De la même manière, ni la responsabilité du MEDEF Lyon-Rhône, ni même celle de l'adhérent ayant proposé un candidat, ne saurait être recherchée. En effet, le MEDEF Lyon-Rhône ne prétend opérer aucun tri, ni aucune sélection parmi les candidatures qui lui parviennent. La validation finale, ainsi que la responsabilité du recrutement incombent en tout état de cause à l'entreprise qui recrute, cette dernière ne pouvant d'aucune manière se retourner contre le MEDEF Lyon-Rhône, ou son adhérent ayant recommandé le candidat.