

En bref – Chiffres 2023



1938

Date de création

2 285

Collaborateurs

1,8 M

D'assurés principaux

1^{er}

Groupe de Protection Sociale (GPS)
en Auvergne-Rhône-Alpes

3^{ème}

groupe de Protection
Sociale français



3,3 Md€

de chiffre d'affaires
en assurance de personnes

16 M€

dédiés à l'action sociale et au mécénat



ASSURANCE DE PERSONNES

(santé, prévoyance, épargne)

1,31 Md€

de chiffre d'affaires
en santé et prévoyance

1,98 Md€

De chiffre d'affaires en
épargne

22,3 Md€

d'actifs gérés
(valeur de marché)

21,8 Md€

d'encours en épargne
assurantielle et bancaire

RETRAITE

2,4 Md€

de cotisations en retraite
complémentaire Agirc-Arrco

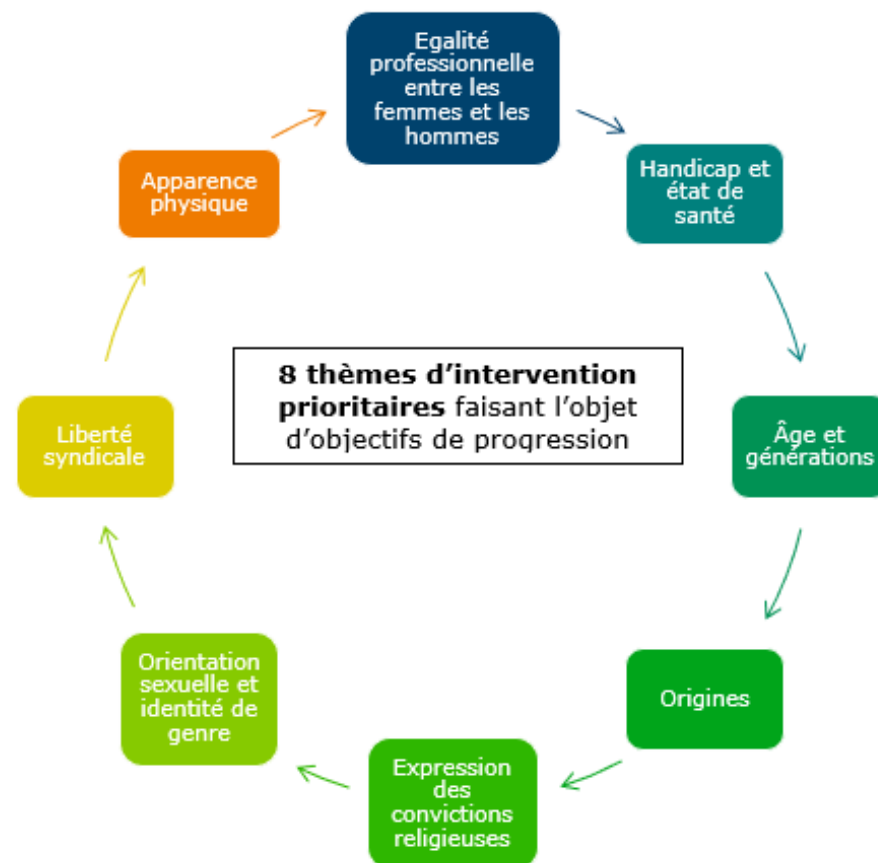
Engagement du Groupe APICIL

NOTRE POLITIQUE RSE



- 16 engagements dédiés à l'inclusion découlent de cette politique ; pour notre Société, nos Collaborateur·trice·s, nos Clients, nos Partenaires, nos Distributeurs, et nos Administrateurs.

NOTRE POLITIQUE DIVERSITÉ



Rappelons qu'il n'existe pas de hiérarchie entre les différents critères de discrimination définis par le législateur et que le Groupe Apicil s'engage à veiller à ce que l'ensemble de ces motifs soient pris en considération et ne puissent constituer une discrimination.

Engagement du Groupe APICIL

MAINTIEN EN EMPLOI : « PRÉSERVER SA SANTÉ »

- **Un écosystème d'accompagnement dédié**
 - Médecin du travail sur site, infirmières, assistante sociale
- **Un processus structuré de maintien en emploi :**
 - Un fichier coconstruit avec le service de santé au travail et les RRH des entités
 - Création de fiche pratiques accessible pour les RRH et managers
 - Des référents handicap au sein de toutes les entités du Groupe
 - Dispositif de signalement et d'écoute
- **Dispositifs dédiés pour les travailleurs en situation de handicap**
 - Réduction horaire
 - Jusqu'à 3 jours de télétravail & duplication des aménagements des postes en télétravail
- **Actions de sensibilisations & formations de l'ensemble des collaborateurs et managers**
 - La SEEPH 2024 est dédiée aux **handicaps invisibles**



Engagement du Groupe APICIL sur le Handicap

ACCOMPAGNEMENT DES SALARIÉS DANS LA NOUVELLE TOUR



- **DÉMÉNAGEMENT D'ENVERGURE**
 - 1600 collaborateurs relocalisés dans le nouveau siège social de la Part Dieu
- **UN IMMEUBLE GRANDE HAUTEUR (IGH)**
 - Immeuble neuf conforme aux dernières normes d'accessibilité ... **mais**
- **CO-CONSTRUCTION DES ESPACES**
 - Test d'espaces pilotes, en amont, pendant deux ans pour recueillir les besoins des salariés et évaluer les équipements ergonomiques