

« *Maintenir les salariés en emploi : un enjeu sociétal* »

**Valérie François, chargée d'études et
développement à l'Agefiph**

Le 26 novembre 2024

Le vocable

La prévention de la désinsertion professionnelle

- Dispositifs et accompagnements mis en œuvre à destination des salariés potentiellement vulnérables du fait d'un état de santé difficilement compatible avec la poursuite de leur activité. (Source PST4)

Le maintien dans et en emploi

- Processus d'accompagnement des personnes présentant un problème de santé avec un retentissement sur leurs capacités de travail, dans le but de les maintenir durablement en emploi dans des conditions compatibles dans la durée avec leur santé (Source Haute Autorité de Santé).
- Souvent conçu dans un sens large, incluant le maintien dans l'emploi (maintien sur le poste, grâce à des aménagements ou sur un autre poste dans l'entreprise, par reclassement interne) et le maintien en emploi proprement dit (grâce à un reclassement externe). (Source PST4)

Les enjeux

Le contexte

- Population vieillissante
- Allongement de la vie active
- Augmentation des maladies chroniques évolutives pour lesquelles le progrès médical favorise une activité aménagée

Enjeux pour le salarié :

- Eviter la détérioration de sa santé
- Conserver un emploi et un revenu
- Maintenir le lien social
- Ajuster ses compétences pour la suite de sa vie professionnelle

Enjeux pour l'entreprise:

- Conserver les compétences
- Mieux gérer les RH
- Maîtriser sa responsabilité en matière de reclassement et risques professionnels
- Améliorer la qualité de son image sociale

Détecter au plus tôt



Ne pas attendre l'inaptitude

Pour ne pas laisser les situations se détériorer

Pour disposer de délais suffisants pour prendre en charge les situations

Parce que la concertation avec les acteurs, la recherche d'aides et la mise en oeuvre de solution peuvent prendre du temps

Pour permettre à chacun de se saisir de la problématique

Agir précocément c'est

Agir alors que le salarié est toujours en arrêt

Etablir au plus vite un lien avec les partenaires du maintien dans l'emploi (Service de Prévention et de Santé au travail, Cap Emploi,..)

Aborder la reconnaissance de la qualité de travailleur handicapé

Possible à mettre en place lors du :

- Rendez-vous de liaison
- Visite médicale de pré-reprise
- Visite médicale de mi-carrière (Loi du 2/8/2021)

Les offres de l'Agefiph



Accompagnement
des entreprises

Accompagnement
des organismes de
formation

Appui à la
professionnalisation

Aides et services

Le Conseil et l'Accompagnement de l'Agefiph

1 INFORMATION

- OETH
- Les aides à mobiliser
- Les interlocuteurs utiles
- Les ressources disponibles

2 ANALYSE

- Autodiagnostic
- Diagnostic action

3 ACCOMPAGNEMENT

- Accompagnement personnalisé
- Appui à la mise en œuvre des actions
- Apport de ressources/d'outil
- Suivi du plan d'actions
- Modul'Pro
- RRH

Contact : entreprises.auvergne-rhone-alpes@agefiph.asso.fr

Mettre en place des indicateurs sur

Absentéisme

Baisse de
performance

Relationnel qui
évolue

Nombreuses
restrictions établies par
le médecin du travail

Evolution de l'organisation
avec des conséquences
pour les collaborateurs
handicapés en poste

Agir : tous concernés !

Responsable RH

Référent handicap

Managers

Collègues

Médecin du travail
(SPST)

Cap emploi

CSE

Agefiph

De la prévention tertiaire à la prévention primaire

Les études démontrent que, loin de s'opposer, améliorer les conditions de travail et, partant, la santé au travail, est un levier de la performance des entreprises. Pour réussir, le quatrième plan santé travail s'appuie sur une large mobilisation de l'ensemble des acteurs de la santé au travail : entreprises, salariés, administrations, organisations syndicales et patronales, personnels des services de prévention et santé au travail, organismes de prévention, instituts de recherche.

L'Agefiph participe de cette nécessité (aller du curatif au préventif)

Les études ergonomiques et l'aide à l'aménagement du poste de travail

Identifient ce qui relève de l'amélioration des conditions de travail

Ce qui permet à l'employeur d'engager une réflexion avec son SPST par exemple

L'Agefiph copilote avec l'Etat, le groupe Prévention de la désinsertion, usure professionnelle et maintien en emploi

L'objectif est de structurer, développer la prévention de la désinsertion professionnelle, la prévention de l'usure, le maintien dans l'emploi et accompagner les salariés et les entreprises concernés

Merci

Les ressources et outils proposés par l'Agefiph

Des quizz
Des dépliant



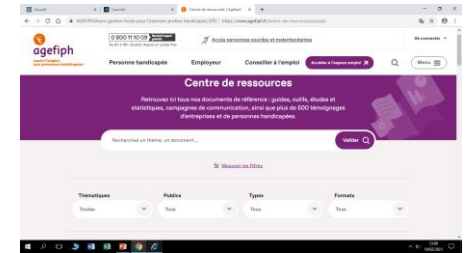
Fiches pratiques



Vidéos - Cahiers - Flyers



Témoignages d'entreprises



Centre de ressources :
vidéos, cahiers,
flyers, simulateur

Service en ligne d'appui à la professionnalisation

