

# PRÉVENIR L'USURE PROFESSIONNELLE DANS LE SECTEUR INDUSTRIEL : Inscrivez-vous aux ateliers d'intelligence collective !

## NOUVELLE ÉTAPE DU DISPOSITIF D'ACCOMPAGNEMENT QVCT POUR PRÉVENIR L'USURE PROFESSIONNELLE

Le projet porté par le Medef Lyon Rhône et ses partenaires se poursuit. Après une première phase d'enquête santé QVCT administrée auprès des collaborateurs des entreprises volontaires et d'une seconde phase de consolidation des données sous forme de diagnostic, le dispositif rentre dans une nouvelle phase :

### LES ATELIERS D'INTELLIGENCE COLLECTIVE.



1

#### UNE ENQUÊTE SANTÉ QVCT administrée auprès des collaborateurs des entreprises volontaires,

Un questionnaire éprouvé  
scientifiquement (échelles  
de mesure référencées par l'INRS)

##### + des entretiens qualitatifs

- Administration digitalisée et anonyme
- Mise à disposition d'un kit de déploiement (modèles de supports de communication et bonnes pratiques)

2

#### PRÉSENTATION DU DIAGNOSTIC SANTÉ QVCT (consolidé)

##### Webinaire de restitution :

état des lieux et priorisation  
des thématiques de travail  
en matière de QVCT et de  
prévention de l'usure  
professionnelle dans les  
métiers industriels

3

#### PARTICIPEZ À DES ATELIERS pour construire des plans d'actions des entreprises volontaires pourront participer à :

- des ateliers d'intelligence collective pour co-construire des plans d'actions en lien avec les thématiques issues du diagnostic
- des ateliers d'échanges de pratique entre pairs

4

#### TÉMOIGNEZ DANS UN LIVRE BLANC, valorisez votre marque employeur

Ces travaux feront l'objet  
d'un Livre Blanc dans lequel  
chaque entreprise pourra  
témoigner et faire valoir  
son engagement en faveur  
de la QVCT et de la prévention  
de l'usure professionnelle.

## DÉPLOIEMENT ET FORMATS DES ATELIERS



Animation d'ateliers thématiques  
réunissant 8 à 12 personnes par atelier



Groupes paritaires réunissant dirigeants,  
managers salariés et partenaires sociaux



Chaque atelier thématique se déroule sur  
1 jour décomposé en 2 ½ journées



Les ateliers peuvent réunir plusieurs entreprises  
ou sont animés en intra-entreprise lorsque  
la structure le permet et le souhaite.



Rapport de synthèse réalisé par JLO  
et communiqué aux participants

# ATELIER INTER-ENTREPRISE :

Les entreprises volontaires peuvent participer aux ateliers d'intelligence collective pour co-construire les plans d'actions en lien avec les thématiques issues du diagnostic selon le calendrier suivant :

Thématiques	Dates
Développer les leviers de la reconnaissance et de l'engagement	<b>Lundi 30 septembre</b> 14h00 - 17h00
Développer la communication et l'information partagées	<b>Vendredi 4 octobre</b> 9h00 - 12h00
Développer des relations de travail et des modes managériaux visant l'implication et la participation	<b>Lundi 7 octobre</b> 14h00 - 17h00
Développer une organisation et des processus visant à maîtriser la charge, l'intensité et la complexité du travail	<b>Vendredi 11 octobre</b> 9h00 - 12h00
Concevoir un environnement ergonomique en vue de réduire les contraintes et assurer le maintien dans l'emploi	<b>Lundi 14 octobre</b> 14h00 - 17h00
Mettre en œuvre des actions de développement personnel et professionnel	<b>Vendredi 18 octobre</b> 9h00 - 12h00
Mettre en place une politique seniors de maintien dans l'emploi, mesures et actions	<b>Lundi 21 octobre</b> 14h00 - 17h00

**La 2<sup>e</sup> demi-journée sera programmée avec le groupe**



# ATELIER INTRA-ENTREPRISE :

Les dates et thématiques des ateliers seront définies avec les entreprises volontaires lors de leur contact auprès du groupe JLO.

**POUR S'INSCRIRE AUX ATELIERS INTER-ENTREPRISE OU INTRA-ENTREPRISE,** vous devez obligatoirement contacter le **GRUPE JLO** en charge de l'organisation :



**Sophie MIRALES**  
**04 74 09 08 67**  
s.mirales@groupe-jlo.com